

Endress+Hauser Code of Conduct



Endress+Hauser Code of Conduct

Уважаемые сотрудники!

Endress+Hauser является успешной семейной компанией, выпускающей контрольно-измерительные приборы и средства автоматизации процессов.

Важным элементом культуры компании является ответственное ведение бизнеса с соблюдением строгих этических принципов. Мы заботимся о благополучии каждого отдельного человека, общества и окружающей среды.

Наша репутация является одним из важнейших наших активов. Наши клиенты, сотрудники и акционеры рассчитывают на то, что в своей работе мы будем придерживаться определенных ценностей, защищая интересы Endress+Hauser. Мы убеждены, что честность и этическое поведение являются основами любого устойчиво развивающегося бизнеса.

Code of Conduct Endress+Hauser определяет основные правила поведения и устанавливает ожидания в отношении этических принципов осуществления нашей деятельности.

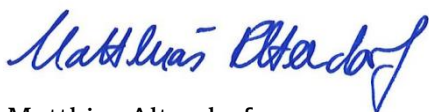
Если у Вас возникают какие-либо сомнения в связи с той или иной рабочей ситуацией, расскажите о них своему непосредственному начальнику и примите меры к тому, чтобы наша деятельность никогда не расходилась с утвержденными нами правилами.

Поддерживать и соблюдать требования Кодекса в своей повседневной работе – это по силам каждому из нас. Конечная цель правильного поведения заключается в том, чтобы наши клиенты могли полностью доверять нам, полагаясь на нашу честность и моральные принципы, а наши акционеры всегда гордились Endress+Hauser.

Supervisory Board и Executive Board утвердили Code of Conduct Endress+Hauser и полностью поддержали инициативы по его внедрению и исполнению во всех компаниях группы.

Пожалуйста, внимательно ознакомьтесь с нашим Code of Conduct и соблюдайте его во всем, что связано с Вашей работой.

Спасибо за внимание!



Matthias Altendorf
CEO



Dr. Heiner Zehntner
Corporate Legal Counsel

Настоящий текст Code of Conduct утвержден Executive Board 22 августа и Supervisory Board 29 августа 2016 года. Он заменяет текст Code of Conduct от 26 ноября 2014 года.

Применяется ко всем сотрудникам и предприятиям группы Endress+Hauser.

Содержание

1	Информирование о нарушении.....	3
2	Справедливые условия труда.....	4
3	Отсутствие дискриминации и притеснений	4
4	Техника безопасности, охрана и гигиена труда	4
5	Законодательные нормы и требования	5
6	Защита конкуренции и антимонопольное законодательство	5
7	Борьба с коррупцией	5
8	Добросовестный бизнес-партнер.....	5
9	Точный учет и отчетность	6
10	Экспортный контроль	6
11	Конфликт интересов	7
12	Принцип двойного контроля	7
13	Собственность компании.....	7
14	Личная и конфиденциальная информация.....	7
15	Социальные сети.....	8
16	Ответственная гражданская позиция.....	9
17	Права человека	9
18	Устойчивое развитие и окружающая среда	9
19	Защита персональных данных	9

НЕ МОЛЧАТЬ!

1 Информирование о нарушении

Если у Вас есть какие-либо сомнения в отношении соблюдения положений настоящего Code of Conduct, пожалуйста, озвучьте их.

Сообщите своему непосредственному начальнику или другому вышестоящему руководителю. Кроме того, Вы можете обратиться к любому сотруднику юридического отдела или отдела по работе с персоналом своей компании или головного офиса, а также к любому члену Executive Board или Supervisory Board.

Поднимая вопросы о несоблюдении положений Кодекса, Вы помогаете защитить моральные ценности и репутацию компании Endress+Hauser, равно как и свои собственные интересы и интересы своих коллег.

Источник информации раскрываться не будет.

Сотрудник, сообщивший о любых несоответствиях положениям Code of Conduct, будет защищен от любого рода негативных последствий в связи с таким поступком.

СОТРУДНИКИ

2 Справедливые условия труда

Мы защищаем своих сотрудников от несправедливых и неэтичных условий труда.

Мы не приемлем подневольного, принудительного или детского труда, а также работы в небезопасных условиях.

Мы отказываемся от продуктов и услуг, полученных в результате подневольного, принудительного или детского труда или в небезопасных рабочих условиях.

3 Отсутствие дискриминации и притеснений

Мы ценим многообразие и делаем все для того, чтобы все сотрудники чувствовали себя комфортно, работая в Endress+Hauser.

Мы не допускаем дискриминации в отношении кого бы то ни было по признаку пола, возраста, национальности, гражданства, сексуальной ориентации, наличия особых потребностей или любых других аналогичных характеристик.

Мы нанимаем, назначаем на должности, продвигаем по службе и платим вознаграждение своим сотрудникам на основании их навыков, эффективности их работы и этического поведения.

Мы не приемлем притеснений ни в какой форме.

4 Техника безопасности, охрана и гигиена труда

Мы предоставляем рабочие места, на которых соблюдаются все нормы техники безопасности, охраны и гигиены труда.

Мы придерживаемся всех действующих требований законодательства по охране здоровья и технике безопасности и принимаем необходимые меры, чтобы довести их до сведения всех сотрудников и провести необходимое обучение.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность за соблюдение норм техники безопасности, охраны и гигиены труда на своем рабочем месте в полном объеме, требуемом в связи с занимаемой им/ею должностью и исходя из его/ее способностей и опыта.

Каждому из нас рекомендуется выявлять сферы возможных улучшений и сообщать о выявленных нарушениях техники безопасности, охраны и гигиены труда.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

5 Законодательные нормы и требования

Мы считаем применяемое законодательство минимальным стандартом и соблюдаем его во всех странах, где оно имеет силу.

Мы строго соблюдаем этические правила, установленные Code of Conduct и любыми другими нормами Endress+Hauser.

6 Защита конкуренции и антимонопольное законодательство

Мы содействуем конкуренции и защищаем ее.

Мы не обмениваемся информацией о ценах, прибыли или затратах с конкурентами.

Мы не договариваемся о ценах с конкурентами.

Мы не заключаем соглашений о разделении рынков, территорий или клиентов.

Мы не согласуем и не требуем придерживаться минимальных цен перепродажи.

Мы не присоединяемся к бойкотам отдельных клиентов или поставщиков.

Мы всецело сотрудничаем с компетентными органами в случае проведения административных расследований.

7 Борьба с коррупцией

Мы не приемлем коррупционные действия в какой бы то ни было форме.

Мы не даем взяток ни государственным служащим, ни частным лицам, и сами не берем взяток.

В частности, мы не предлагаем, не даем и не получаем никаких неправомερных выгод с намерением повлиять на получателя и предоставить нам неоправданные коммерческие преимущества. Выгода, как правило, является неправомерной, если имеет неумеренный размер, не является общепринятой или предлагается вне очевидного делового контекста.

Наши сделки с представителями или агентами должны проводиться в контексте нормальной деловой практики и не должны использоваться для обхода правила о борьбе с коррупцией.

Anti-Corruption Policy Endress+Hauser является обязательной для всех сотрудников.

8 Добросовестный бизнес-партнер

Мы придерживаемся конкретных фактов и держим свое слово.

Мы ведем себя профессионально, работая с поставщиками и деловыми партнерами. Наши сделки проводятся исключительно в контексте нормальной деловой практики.

Мы не используем никаких средств дискриминации против поставщиков или клиентов, особенно если они конкурируют между собой.

От своих поставщиков и бизнес-партнеров мы ожидаем ответственного поведения в соответствии с правилами нашего Code of Conduct.

Мы принимаем соответствующие меры, если нам становится известно о нарушении установленных норм в организациях наших поставщиков и бизнес-партнеров.

9 Точный учет и отчетность

Мы гарантируем достоверность и точность наших данных, информации и отчетов.

Мы отвечаем действующим законам и стандартам бухгалтерского учета и следим за тем, чтобы наша финансовая информация давала достоверное и точное представление о фактической ситуации.

Мы не делаем ложных или вводящих в заблуждение заявлений или записей в отчетах, публикациях или заявках на возмещение расходов.

Мы не допускаем участия в транзакциях, проводимых с целью отмывания денежных средств.

Мы отказываемся от проведения платежей, если они могут быть связаны с финансированием терроризма или другой преступной деятельности.

10 Экспортный контроль

Мы выполняем требования всех действующих экспортных ограничений, установленных на основании национальных и наднациональных законов и постановлений, в частности, постановлений ЕС и ООН по эмбарго.

Мы не пользуемся услугами брокеров или агентов, чтобы обойти эмбарго.

Мы урегулируем щепетильные случаи силами наших внутренних экспертов по логистике.

Мы подаем заявления на получение необходимых экспортных лицензий в компетентные органы.

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

11 Конфликт интересов

Мы избегаем возникновения или разрешаем любой сложившийся конфликт интересов.

Конфликт интересов возникает тогда, когда личные интересы значительно расходятся с интересами Endress+Hauser. Понятие "личного" также включает членов семьи, родственников и друзей.

Вот некоторые примеры:

- Работа с компаниями, в которых сотрудник Endress+Hauser или член семьи сотрудника является акционером или входит в состав руководства.
- Семейные или близкие отношения между представителем высшего руководства и рядовым сотрудником.
- Согласие занять другую должность, помимо работы в Endress+Hauser.
- Работа в составе совета директоров других компаний (поставщиков, конкурентов ...).
- Предоставление максимальных льгот, если выгодоприобретателем являемся мы сами.

Мы сообщаем о потенциальных ситуациях конфликта интересов нашему начальству, в юридический отдел или отдел по работе с персоналом и решаем их в интересах Endress+Hauser.

12 Принцип двойного контроля

Мы всегда привлекаем к участию в бизнес-процессе двух или более сотрудников, или предоставляем результат такого процесса на проверку другому коллеге (принцип двойного контроля, или «четырёх глаз»).

Все договоры и юридические документы подписываются двумя сотрудниками, имеющими одинаковое право подписи.

13 Собственность компании

Мы с уважением и заботой относимся к собственности компании.

Мы руководствуемся правилами должной осмотрительности, имея дело с правами интеллектуальной собственности и коммерческими тайнами во избежание утечек или краж.

Вся информация с грифом "конфиденциально" или "для внутреннего пользования" считается собственностью Endress+Hauser и требует особой защиты.

Мы соблюдаем нормы Information Security, изложенные в "Infosec" Manual.

14 Личная и конфиденциальная информация

Мы защищаем личную и конфиденциальную информацию сотрудников, клиентов, поставщиков и других бизнес-партнеров.

Мы строго соблюдаем обязательства по обеспечению конфиденциальности, предусмотренные соответствующими соглашениями о конфиденциальности или нераскрытии информации.

Мы уважаем права интеллектуальной собственности конкурентов и других третьих сторон (товарные знаки, авторские права, защищенную коммерческую тайну и пр.).

15 Социальные сети

Мы проводим четкое разделение между личным и деловым общением.

В целом, использование социальных сетей является допустимым и приветствуется, но такая практика не должна оказывать негативного влияния на интересы Endress+Hauser. Мы выполняем требования Social Media Policy.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

16 Ответственная гражданская позиция

Мы серьезно относимся к нашей социальной ответственности.

Мы сохраняем существующие и создаем новые рабочие места.

Мы участвуем в социальных, экологических, культурных и прочих некоммерческих проектах.

17 Права человека

Мы следим за тем, чтобы любая деятельность в рамках нашей сферы влияния не оказывала негативного воздействия на фундаментальные права человека, изложенные в Билле United Nations Bill of Rights конвенциях International Labor Organization.

18 Устойчивое развитие и окружающая среда

Мы стремимся к устойчивому и экологически рациональному развитию нашего бизнеса. Мы защищаем нашу среду и выполняем требования всех экологических законов и норм.

Мы стараемся превосходить действующие минимальные стандарты по защите окружающей среды, если это целесообразно и экономически обосновано.

19 Защита персональных данных

Мы уважаем право на защиту персональных данных наших клиентов, сотрудников и других заинтересованных сторон.

Мы собираем и обрабатываем персональные данные в строго определенных и оправданных целях бизнеса, соблюдая все требования действующего законодательства.

Мы защищаем все собранные данные от несанкционированного доступа.